

Un(e) chargé(e) de mission Prévention des risques

Cadre d'emplois des Techniciens

**La Direction Générale
Adjointe Ressources
Humaines et
Systèmes
d'Information et de
Télécommunication**

recherche

**Un(e) chargé(e) de
mission Prévention
des risques**

H/F

Candidature interne
à adresser
à Monsieur le Maire,
Direction des Ressources
Humaines

**avant le
24 septembre 2018**

**Poste à pourvoir
rapidement**

I – ENVIRONNEMENT

La Direction des Ressources Humaines de la Ville d'Aubagne assure l'administration des personnels (paye - carrières, absences, santé, retraites) et la gestion des compétences (recrutement, formation, mobilité) des 1200 agents titulaires et non titulaires de la collectivité. La DRH est répartie sur cinq pôles d'activité recrutement mobilité, formation, gestion des personnels, santé et sécurité, financier et budgétaire

La Direction des Systèmes d'Information et de Télécommunication définit et met en œuvre la politique générale des systèmes d'information. Une fois le schéma directeur informatique élaboré, elle supervise la sécurité matérielle, logicielle et juridique des systèmes d'information. Elle met également en œuvre une administration et un territoire numérique. La DSIT est répartie sur 3 pôles d'activité : projet développement, exploitation et médiation numérique.

Vous intégrez une DGA composée de 38 agents sous l'autorité du Chef de service Prévention Santé.

II – MISSIONS

- Participer à la définition et impulsion des actions à mettre en œuvre en matière de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail
- Coordonner de la rédaction du document unique et de sa mise à jour et du suivi du plan d'action
- Contrôler les conditions de travail et le respect des prescriptions
- Participer à l'élaboration du plan annuel de prévention, des rapports et statistiques relatifs à l'hygiène et à la sécurité
- Assurer la veille technique et réglementaire en matière de sécurité et de santé au travail
- Former, informer et sensibiliser
- Animer les acteurs de sécurité internes
- Réaliser des mesures et des prélèvements au niveau des ambiances de travail (bruit, atmosphère, éclairage)
- Conseiller et assister dans le choix des équipements de protection collective et individuelle
- Analyser les accidents de travail et les maladies professionnelles
- Participer au plan de prévention et des protocoles chargement/déchargement

III – QUALITES, COMPETENCES ET SAVOIRS FAIRE

- Réglementation en matière de prévention des risques
- Méthodologies d'analyse de risques et de diagnostic, concepts et outils de la sociologie des organisations
- Techniques de communication écrite
- Méthodes de résolution de problèmes et définition des actions correctives
- Connaissance approfondie du milieu professionnel, des règles de sécurité, habilitations et autorisations par métier
- Techniques d'argumentation, démarche qualité et conduite du changement
- Maîtriser les techniques de contrôle de la réglementation en matière de sécurité et de santé au travail
- Rédiger des rapports et des supports de communication
- Analyser les situations et être en capacité de les synthétiser
- Élaborer un programme de prévention
- Impulser une dynamique
- Communiquer et faire preuve de pédagogie
- Appliquer et faire appliquer les procédures de prévention
- Identifier et restituer de l'information
- Utiliser des appareils de mesures
- Mener une enquête de satisfaction
- Utiliser les outils bureautiques
- Obligation discrétion
- Sens de l'organisation, qualité de rigueur, et d'autonomie
- Sens du travail en équipe
- Diplomatie
- Pédagogie
- Forte motivation et intérêt pour la thématique Prévention
- Être porteur du sens et des enjeux

IV-PARTICULARITES DU POSTE

Posséder le permis VL, alternance travail de bureau et visites sur le terrain